

'Vereniging Nieuwe Stijl'

Toelichting op de nieuwe statuten

OMO met nieuw bestuursmodel sterker verankerd in de samenleving

Het eeuwfeest van OMO in 2016 zal gedragen worden door een schoolorganisatie die alle kenmerken heeft van de verwachtingen die wij hebben van toekomstgericht onderwijs, met een gesloten cirkel van verantwoording afleggen en controle uitoefenen. Een vereniging Nieuwe Stijl is één van de bouwstenen die hiertoe bijdragen. Tijdens de algemene ledenvergadering op 20 december 2010 is hiervoor groen licht gegeven. OMO gaat zijn bestuurlijke organisatie anders vormgeven, waarbij ouders en de samenleving meer invloed hebben. De brede discussie die daaraan vooraf ging, heeft geleid tot een samenhangend stelsel van sturing, beheersing en toezicht, toegesneden op alle geledingen binnen OMO. De algemene ledenvergadering heeft in december met overgrote meerderheid met de veranderingen ingestemd en werd daarmee de ledenraad van OMO.

Vereniging Nieuwe Stijl

In het oude bestuursmodel was niet voorzien dat ook een raad van toezicht verantwoording zou moeten afleggen. In de Vereniging Nieuwe Stijl is daarin voorzien. Een ledenraad is ingesteld als hoogste inspraakorgaan. Deze ledenraad beslist over de benoeming en het ontslag van de raad van toezicht. Bovendien geeft de ledenraad zijn goedkeuring aan de jaarrekening en het jaarverslag. De raad van toezicht en de raad van bestuur krijgen op deze wijze een sterke gesprekspartner waaraan zij hun beleid kunnen spiegelen én verantwoorden.

Ouderparticipatie

Bijzonder onderwijs is in de kern niet van de staat, maar van de ouders en de samenleving. De betrokkenheid van ouders zal zich met name toespitsen op participatie in de school. Er zijn echter ouders die zich ook betrokken voelen bij de vereniging. Zij kunnen lid zijn en mogen aanschuiven bij de ledenraad. Daar hebben zij stemrecht.

Raad van advies

De verankering van de samenleving in OMO wordt manifest in de raad van advies. Iedere school heeft zo'n raad, die als sparringpartner voor de schoolleiding van grote waarde is. In het geografisch omvangrijke werkgebied van OMO is een evenwichtige inbreng van alle regio's daarmee verzekerd. In de raad van advies kunnen ouders en deskundige vertegenwoordigers van de samenleving zitting nemen, nadat de MR van de school daarmee heeft ingestemd. De leden van de raden van advies worden geselecteerd op basis van een vooraf opgesteld profiel. Twee afgevaardigden van iedere raad van advies nemen zitting in de ledenraad. Ook hier is een professionaliseringslag gemaakt, zodat OMO ervan verzekerd is dat een evenwichtige vertegenwoordiging van de ouders en de maatschappij een plaats heeft in de vereniging.

Benoeming raad van toezicht

Vier leden van de raad van toezicht worden benoemd door de ledenraad, op (niet bindende) voordracht van de raad van toezicht. Drie leden worden op bindende voordracht van de GMR benoemd door de ledenraad, vanuit de personeelsgeleding, de oudergeleding en de leerlinggeleding. De achtste zetel wordt benoemd op voordracht van de bisdommen van Breda en Den Bosch. Over alle zetels heeft de ledenraad het laatste woord.

Betrokkenheid kerk

OMO heeft zijn ontstaansgeschiedenis mede te danken aan de katholieke kerk. OMO is niet rechtstreeks verbonden met de kerk, maar wel geworteld in de traditie en de daaraan verbonden normen en waarden. Dit komt bijvoorbeeld tot uitdrukking in de dagelijkse onderwijspraktijk en in het maatschappelijk bewustzijn. OMO is, samen met de scholen, op zoek naar een doorleefde verbinding tussen de katholieke identiteit, het dagelijkse onderwijs en de verantwoording die hij wil afleggen aan de samenleving. Voor OMO is katholiciteit dus een bron van inspiratie. Niet alleen op papier, maar juist binnen de gemeenschappen van leraren, leerlingen en ouders. Voor deze traditie is ook een plaats gereserveerd in de raad van toezicht.

Check and balances

Een ledenraad die meedenkt met het beleid, adviseert en aan wie de raad van toezicht verantwoording kan afleggen, is een fundamenteel onderdeel van de besturingsfilosofie van OMO. De raad van toezicht, de raad van bestuur en de inspraakorganen hebben in de nieuwe besturingsfilosofie ieder hun eigen bevoegdheden, evenals hun eigen zelfstandigheid. Zij leggen ten opzichte van elkaar verantwoording af door middel van ingebouwde controlemechanismes: de *checks and balances*, die het (machts)evenwicht in de organisatie waarborgen.

De nieuwe besturingsfilosofie is echter niet alleen een kwestie van afspraken en beleid. Teamwork binnen alle geledingen en de wisselwerking met de samenleving bepalen het succes van de leerling, van de leraar en dus van OMO. De nieuwe besturingsfilosofie vormt tevens de passende randvoorwaarde voor de uitvoering van de onlangs onder de titel 'Koers 2016' uitgebrachte strategische visie van de vereniging.