

School- en functieprofiel

Algemeen directeur

Munnikenheide College
Etten-Leur



vereniging
ons middelbaar onderwijs
onderwijs met overtuiging



10 februari 2023

**Beteor Organisatie
ontwikkelingsgroep b.v.**

Piuslaan 70A
5614 CM Eindhoven
+31 (0)40 246 49 00
office@beteor.nl
www.beteor.nl

NL93INGB0666990328
kvk 17096504
btw 8061.89.046.B01

Vooraf en inhoud

Onderdeel van de Beteor-aanpak bij search, werving en selectie is een dag waarop we diverse sleutelfunctionarissen uit de organisatie spreken. In het kader van het zoeken, werven en selecteren van een algemeen directeur voor het Munnikenheide College is op 10 januari jl. gesproken met een afvaardiging van de medezeggenschapsraad, het managementteam en beleidsmedewerkers P&O, (O)OP, leerlingen en stakeholders. De opbrengst van deze gesprekken is verwerkt in dit school- en functieprofiel.

In dit profiel komen de volgende onderdelen aan bod:

- Sollicitatieprocedure.
- Informatiepakket.
- School- en organisatieprofiel.
- Functieprofiel.

Een cv-screening kan onderdeel zijn van de procedure.

Sollicitatieprocedure

INFORMATIE	Neem voor meer informatie contact op met Anne-Marie Anthonissen. Tel.: 06-26 42 18 72, e-mail: anne.marie.anthonissen@beteor.nl .
SOLLICITEREN	We roepen je op om jouw uitgebreide cv met korte motivatiebrief zo spoedig als mogelijk en uiterlijk dinsdag 7 maart 2023 te uploaden via de solliciteerknop op onze website. Presentatie aan opdrachtgever is op vrijdag 10 maart 2023 en de brievenselectie vindt plaats op maandag 13 maart 2023 . Je kunt jouw brief richten aan de adviseur van Beteor. Alleen sollicitaties die rechtstreeks via onze website binnenkomen nemen we in behandeling.
BELANGRIJKE DATA	21 februari, Kennismakinggesprekken met adviseur Beteor
	1 maart, 8 maart
	21 maart Eerste sollicitatieronde
	6 april Tweede sollicitatieronde
	11 april Derde sollicitatieronde
	13 april Arbeidsvoorwaardengesprek

**Beteor Organisatie
ontwikkelingsgroep b.v.**

Piuslaan 70A
5614 CM Eindhoven
+31 (0)40 246 49 00
office@beteor.nl
www.beteor.nl

NL93INGB0666990328
kvk 17096504
btw 8061.89.046.B01

Informatiepakket

Naast dit profiel kunt u uitgebreide informatie over het Munnikenheide College vinden op de website: <https://www.munnikenheidecollege.nl/> en uit het informatiepakket dat op onze website te downloaden is:

- Profiel rector/directeur Ons Middelbaar Onderwijs
- Integriteitscode Ons Middelbaar Onderwijs.
- Zingeving en goed onderwijs Ons Middelbaar Onderwijs
- Koers 2023 Ons Middelbaar Onderwijs

School- en organisatieprofiel

OMO

Het Munnikenheide College is een van de scholen van Ons Middelbaar Onderwijs (OMO), een vereniging van scholen voor voortgezet onderwijs in voornamelijk Noord-Brabant. Het bevoegd gezag van de school berust bij het bestuur van [OMO](#). De onderwijskracht van OMO ligt in de diversiteit van het aanbod, van gymnasium tot en met praktijkonderwijs, waarbij elke school zorgdraagt voor goed onderwijs vanuit het eigen profiel.

De scholen ontwikkelen de talenten van iedere leerling door 'goed onderwijs' te bieden geïnspireerd vanuit de katholieke traditie. Zo verwerven de leerlingen passende startposities voor vervolgonderwijs en voor toetreding tot de maatschappij.

De OMO-scholen hebben veel handelingsruimte voor onderwijskundige invulling en worden ondersteund en werken samen met een dienstverlenend centraal ondersteuningsbureau. Uitgegaan wordt van vertrouwen, samenwerking en verbondenheid. Vanuit de gedachte: "als je het beste uit jezelf haalt en plezier hebt in je werk, verrijk je daarmee het onderwijs aan de leerlingen". Iemand die bij vereniging Ons Middelbaar Onderwijs werkt, reflecteert op het eigen handelen en dat van de collega's. Mensen worden gestimuleerd om te werken aan de professionalisering en de eigen inzetbaarheid. Dat kan door training en opleiding, maar ook door kennis te delen met alle collega's binnen OMO.

Binnen de identiteit van OMO staan de vier kernwaarden centraal goed mens, goed leven, goed handelen en goed onderwijs. Meer hierover is te vinden via [Koers 2023](#), [zingeving en goed onderwijs](#) en [de integriteitscode](#).

Competenties OMO rector

Binnen het gesprek dat de raad van bestuur vanuit het HD-programma met de rector voert, is o.a. het archetype richtinggevend. Het archetype omvat de kwaliteiten waarmee elke rector toegerust zou moeten zijn en is gedefinieerd in de volgende 6 dimensies:

- Onderwijskundig visionair;
- Authentiek leider;
- Ambassadeur van de school;
- Ondernemer;
- Mensenmens;
- Goede collega.

De rectoren van OMO werken 'Waarden gedreven' met prioriteit op onderstaande vier onderling samenhangende thema's:

1. Innovatief handelen;
2. Samenkracht;
3. Onderzoekende houding;
4. Omgevings sensitiviteit.



Munnikenheide College

Het Munnikenheide College is een vmbo-school met alle leerwegen, die zowel regulier als met leerwegondersteuning worden aangeboden. De school maakt deel uit van OMO. Er zijn ongeveer 1100 leerlingen verdeeld over twee locaties: Etten-Leur (ong. 750 leerlingen) en Rucphen (ong. 350 leerlingen). Het is er overzichtelijk, transparant en de praktijkpleinen en lokalen nodigen uit tot leren.

Innovatie en ondersteuning zijn twee belangrijke speerpunten in het onderwijs op het Munnikenheide College. Innovatie om de school verder te ontwikkelen en het onderwijs aantrekkelijk en actueel te houden. De school omschrijft zichzelf als sterk in het begeleiden van leerlingen en het bieden van extra ondersteuning voor leerlingen die dat nodig hebben. Eén ding is er heel belangrijk: dat iedereen zich er thuis voelt.

Het onderwijs op het Munnikenheide College wordt gerealiseerd met ongeveer 160 medewerkers die op prettige wijze samenwerken aan goed onderwijs, goed mens zijn, goed leven en goed handelen. Dit geven zij vorm vanuit de waarden verbondenheid, verantwoordelijkheid en vertrouwen. De combinatie van leren uit de boeken, interactieve lessen met de Chromebook en het leren op de praktijkpleinen zorgen voor een prettige en afwisselende leeromgeving voor leerlingen. Het Munnikenheide College heeft praktijkpleinen ingericht die een reëel beeld geven van het toekomstige beroep. Wat de school onderscheidend maakt, is dat op elk niveau aandacht is voor beroepsgericht onderwijs. Van basis tot mavo, iedere leerling volgt in de bovenbouw een beroepsgericht vak.

Met de persoonlijke aandacht voor het talent, de keuze en de toekomst van de leerling wordt maatwerk gerealiseerd.

Kwaliteit

Er is een goede doorstroom op het Munnikenheide College. Voor iedere leerweg in zowel de onder- als bovenbouw ligt de doorstroom boven de norm van de inspectie. Het aantal geslaagde leerlingen is al jaren stabiel en goed. Het percentage beweegt zich tussen de 95 en 100%. De school heeft een basisarrangement van de onderwijsinspectie toegewezen gekregen. Op www.scholenopdekaart.nl is aanvullende informatie beschikbaar over de onderwijskwaliteit van het Munnikenheide College en het oordeel van de inspectie.



Functieprofiel

OMO zoekt voor het Munnikenheide College een Algemeen Directeur. De algemeen directeur vormt samen met de directeur (onderwijs) de schoolleiding. Zij worden ondersteund door zes kernteamleiders.

Per 1 februari 2023 treedt de huidige algemeen directeur terug in verband met een benoeming bij een andere OMO school, waardoor er een vacature ontstaat.

De functie

- Functieniveau/salariëring: schaal 15 conform [CAO-OMO](#)
- Omvang: 1,0 fte
- Aanstelling: vast dienstverband
- Ingangsdatum: zo spoedig mogelijk

De opdracht bij het Munnikenheide College

De algemeen directeur:

- werkt op basis van het managementstatuut, legt verantwoording af aan de raad van bestuur van OMO en levert samen met de rectoren van de overige OMO-scholen in het centraal schoolleidersoverleg een bijdrage aan het beleid van de vereniging als geheel.
- draagt actief de waarden van de vereniging OMO uit, expliciteert en borgt ze.
- participeert in de gezamenlijke ontwikkeling en standaardisatie van bedrijfsprocessen (o.a. financiën en ict) binnen OMO.
- is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit, het onderwijskundig profiel en de onderwijskundige visie van het Munnikenheide College.
- draagt samen met zijn medewerkers zorg voor een goed en veilig pedagogisch klimaat gericht op vertrouwen, gespreide verantwoordelijkheid, ontwikkeling, de wil tot verantwoording en risicobeheersing en op basis van zelfreflectie en de continue dialoog.
- is integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling van personeel en organisatie en de bedrijfsvoering van deze school.

- kan herkenbaar vorm geven aan het profiel van de school in de regio.
- stuurt de inhoudelijke ontwikkeling van het onderwijs aan.
- geeft leiding aan kernteamleiders en andere personeelsleden van de school.
- draagt zorg voor een toekomstbestendig vmbo.
- vindt een balans tussen kansen geven aan ieder kind en borgen van goede onderwijsresultaten binnen de gestelde financiële en inhoudelijke kaders.
- is penvoerder van Sterk Techniek Onderwijs.

Vereniging OMO geeft veel ruimte aan de rector bij het sturen van de onderwijskundige ontwikkeling van de scholen. De prestaties van de school en daarmee van de rector, worden gevolgd aan de hand van 'harde' resultaatindicatoren en 'zachte' resultaatindicatoren. Deze indicatoren, naast andere informatie, worden onder andere gespiegeld aan landelijke benchmarkcijfers en worden gebruikt voor periodieke formele en informele gesprekken.

Persoonlijkheidsprofiel

De algemeen directeur:

- is een verbindende en onderwijskundige leider met een stimulerende onderwijsvisie op het vmbo-onderwijs.
- is een onderwijskundig visionair en ondernemend.
- vindt de goede balans in ruimte laten waar dit kan en doortastend sturen waar dit nodig is.
- is zichtbaar en benaderbaar voor beide locaties.
- heeft een ter zake doende regionaal netwerk en kan zich verbinden met stakeholders.
- is een trots boegbeeld van de school op o.a. het gebied van Sterk Techniek Onderwijs en het regionaal samenwerkingsverband (RSV).
- brengt evenwicht tussen werken in een informele omgeving en oog hebben voor taakgerichtheid.
- is niet ambtelijk en leeft voor wat hij/zij zegt.
- communiceert vaardig en transparant.

Selectie-eisen

De algemeen directeur:

- heeft een academisch werk- en denkniveau.
- heeft leidinggevende ervaring in het onderwijs bij voorkeur in een vmbo-setting.
- heeft aantoonbare kennis van het vmbo.

Selectie-wensen

De algemeen directeur:

- heeft de intentie zich voor langere tijd aan de school te verbinden.
- heeft ervaring met Sterk Techniek Onderwijs.