

## Onderhandelaarsakkoord cao OMO 2021

In het lokaal cao-overleg zijn beide partijen een onderhandelaarsakkoord voor de cao OMO 2021 overeengekomen. Het onderhandelaarsakkoord bevat zowel afspraken die in de cao tekst worden opgenomen als overige afspraken. Hieronder worden de afspraken uit het onderhandelaarsakkoord toegelicht:

### Cao tekst

#### 1. Looptijd

De cao OMO 2021 heeft een looptijd van 1 jaar; van 1 januari 2021 tot 1 januari 2022.

#### 2. Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG)

Partners hebben conform de WIEG recht op aanvullend geboorteverlof van vijf keer het aantal werkuren per week met behoud van 70% loon.

Het aanvullend geboorteverlof wordt opgenomen in de cao OMO, met een bepaling over de aanvullende loonbetaling door de werkgever tot 100%. Deze bepaling gaat in per 1 januari 2021. Partners die al een aanvullend geboorteverlof genoten dat is ingegaan in 2020 hebben voor het deel van het verlof dat in 2021 valt recht op aanvulling tot 100%.

#### 3. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

De tabel reiskosten woon-werkverkeer wordt in lijn gebracht met de wettelijk gestelde fiscale normen. In artikel D1 lid 1 van de cao OMO wordt de volgende tabel opgenomen:

Afstand	Aantal reisdagen per week				
	5	4	3	2	1
>10 t/m 15 km	€ 73,93	€ 59,14	€ 44,36	€ 29,57	€ 14,78
>15 t/m 20 km	€ 110,89	€ 88,71	€ 66,53	€ 44,36	€ 22,18
> 20 km	€ 147,85	€ 118,29	€ 88,71	€ 59,14	€ 29,57

\* Conform artikel D1 Lid 2 wordt maandelijks 11/12<sup>e</sup> deel van het bedrag waarop volgens de tabel recht bestaat uitbetaald

Bovenstaande tabel treedt in werking per 1 augustus 2021. Medewerkers die er op achteruit gaan worden eenmalig gecompenseerd. Deze eenmalige compensatie bestaat uit het bedrag dat medewerkers er in de periode van 1 augustus 2021 tot 1 januari 2022 op achteruitgaan.

#### 4. Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) - Cumulatiegrond

Met de invoering van de WAB is de "cumulatiegrond (i-grond)" toegevoegd aan de ontslaggronden. Het gaat hierbij om een combinatie van twee of meer ontslaggronden, waardoor in redelijkheid niet kan worden gevraagd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Dit geldt enkel voor ontslaggronden die betrekking hebben op de persoon van de werknemer of op de onderlinge relatie tussen werknemer en werkgever.

De cumulatiegrond (i-grond) wordt toegevoegd aan de ontslaggronden in artikel J6 van de cao OMO.

## notitie

### 5. Informatievoorziening mobiliteitsplan

Conform artikel F12 lid 6 wordt in het lokaal cao-overleg gesproken over de noodzaak om een 2<sup>e</sup> fase van een mobiliteitsplan op te starten. De onderbouwing van het mobiliteitsvraagstuk is opgenomen in het mobiliteitsplan. Uit de cao blijkt welke elementen hieraan ten grondslag moeten liggen. De vakcentrales hebben echter aangegeven meer (financieel gerichte) informatie nodig te hebben om te kunnen besluiten over het al dan niet instemmen met een 2<sup>e</sup> fase van een mobiliteitsplan.

Afgesproken wordt dat de vakcentrales om te besluiten over de noodzaak van een 2<sup>e</sup> fase van een mobiliteitsplan een formatie overzicht ontvangen op basis van de meerjarenbegroting, inclusief een overzicht met formatieverloop en natuurlijk verloop.

#### Overige afspraken

### 6. Inleenarbeid

Beide partijen hebben bezwaar tegen het gebruik maken van inleenarbeid en hebben sterke voorkeur voor het aannemen van personeel in eigen dienst. De krapte op de arbeidsmarkt is echter dusdanig dat dit niet altijd haalbaar is. Gezien het volume aan inleenarbeid binnen de vereniging OMO moet een aanbesteding daarvan plaatsvinden. Uit een marktverkenning blijkt dat de 6-wekeneis uit de cao OMO daarbij negatieve gevolgen heeft. Deze leidt tot minder of mogelijk geen inschrijvingen op de aanbesteding (of bij aanbesteding risico op minder beschikbare kandidaten), dan wel forse verhoging van de kosten.

Afgesproken is dat de vakcentrales worden betrokken bij de aanbesteding inleenarbeid. Hiervoor zijn in het lokaal cao-overleg gezamenlijke uitgangspunten geformuleerd. Eén van deze uitgangspunten is dat de 6-wekeneis pas dan wordt losgelaten als er gezamenlijk overeenstemming is over de gehele inhoud van de aanbestedingsvoorwaarden.

### 7. Uitwerking beleidsmatige thema's

In het lokaal cao-overleg zijn afspraken gemaakt over de uitwerking van twee beleidsmatige thema's. Doel is om te komen tot afspraken die kunnen worden opgenomen in een toekomstige cao OMO. Het betreft de volgende thema's:

#### *Onderwijsvernieuwing & cao OMO*

Een werkgroep werkt aan het thema "Steeds meer scholen die hun onderwijs op een andere manier organiseren (gepersonaliseerd leren, inzet van ICT, andere rollen/functies in de school)". Aan de hand van een 5-puntsaanpak onderzoekt de werkgroep wat deze ontwikkeling vraagt van een toekomstige cao OMO. In de werkgroep vindt geen besluitvorming plaats, de uitkomsten worden teruggekoppeld aan het lokaal cao-overleg.

#### *Wendbaarheid*

Partijen hebben voor het thema wendbaarheid gezamenlijk een startnotitie vastgesteld. Middels een enquête worden docenten, leidinggevenden en schoolleiding bij het proces betrokken door hen te vragen welke beelden bestaan t.a.v. dit thema. Deze inzichten worden door partijen meegenomen in het gesprek over mogelijke afspraken die m.b.t. wendbaarheid kunnen worden opgenomen in een toekomstige cao OMO.